

¿QUÉ ES LA MENTORÍA?

Proceso cuyo propósito es entregar conocimiento, aportar experiencia, capacitar y orientar al mentoreado para que obtenga éxito en lograr sus metas y orientarlo en favorecer su desarrollo profesional y personal.

EL MENTOR

Debe proporcionar técnicas, herramientas de trabajo, formas de análisis y una guía de trabajo. Su enfoque no es teórico, es práctico y adaptado para enfrentar los desafíos del mentoreado.

EL MENTOREADO

El mentoreado muchas veces enfrenta sus desafíos sin tener quien lo aconseje. Por lo que generalmente en una mentoría será receptivo, escuchará y será positivo respecto de los consejos que le den.

EL MENTOR

¿QUE DEBE HACER?

- Escuchar atentamente al mentoreado
- Busca conocer a fondo los problemas del mentoreado para detectar necesidades/prioridades del cliente
- Escucha sus inquietudes y su historia laboral
- Responde preguntas
- Plantea recomendaciones y posibles soluciones (Lleva a cabo un diagnóstico, recomendación: FODA, acordar un PLAN y METAS)
- Argumenta y analiza sobre temas que le importan a su mentoreado

EL MENTOREADO

¿QUE DEBE HACER?

- Explicar cómo opera hoy
- Da a conocer sus problemas
- Presenta sus inquietudes
- Cuenta su historia laboral
- Explica posibles ideas
- Pide ayuda al mentor
- Formula preguntas
- Escucha al mentor
- Toma nota de las recomendaciones
- Discute temas que le importan

ETAPAS DE LA MENTORIA



4. El mentor debe presentarse, dar a conocer su CV y clarificar su rol, El cliente debe exponer con franqueza lo que hace, lo que necesita y cuáles son sus metas, Se busca determinar si existe compatibilidad y entendimiento entre mentor y el mentoreado.

5. El mentor debe guiar al mentoreado y lograr ampliar la mirada de escenarios posibles para acordar cual es el resultado del proceso y a qué nos podemos comprometer.